agosto 2016 il regime di tutele contro i licenziamenti illegittimi di cui all'art. 18 della legge 300/70, del testo modificato dalla legge 92/2012.

10. Il giorno di pagamento delle spettanze è individuato per il 17 del mese successivo alle competenze, mediante bonifico bancario ed i lavoratori, qualora fosse richiesto, comunicheranno entro il mese di agosto 2016 i propri riferimenti bancari e il proprio codice IBAN. Nel caso il giorno 17 cada di sabato il giorno di pagamento delle spettanze sarà il 16, nel caso il giorno 17 cada di domenica il giorno di pagamento delle spettanze sarà il 18.
11. NEW JOB Soc. Coop. mantiene le condizioni riguardanti le pause aziendali attualmente definite in 10 minuti di pausa ogni due ore di lavoro.
12. NEW JOB Soc. Coop. si impegna, altresì, ad assicurare la piena applicazione del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche al fine di garantire la sicurezza in ogni unità produttiva esistente.
13. Le parti firmatarie concordano di stabilire incontri periodici a cadenza semestrale nei quali affrontare e risolvere le problematiche inerenti i servizi svolti in regime di appalto. Resta inteso che, per affrontare eventuali situazioni emergenziali si potranno effettuare incontri a richiesta di una delle parti. Le parti concordano di effettuare un incontro di verifica entro 60 giorni per valutare tutte le eventuali problematiche emerse dopo il subentro;
14. NEW JOB Soc. Coop. riconosce i diritti sindacali così come previsti dal CCNL in vigore e dalla legge 300/70 e si adopererà, altresì, per consentire le funzioni di rappresentanza sindacale all'interno dell'appalto nel quale predisporrà anche bacheca adeguata per le comunicazioni sindacali.
15. Le parti si incontreranno entro 60 giorni per una disamina congiunta dell'andamento dell'appalto; in tale occasione saranno valutati obiettivi, programmi concordati aventi come obiettivo incrementi di produttività, miglioramento della competitività aziendale, maggiore innovazione, efficienza organizzativa ed altri elementi di competitività. Gli eventuali risultati conseguiti potranno essere riconosciuti attraverso la definizione di un PdR (Premio di Risultato) e con un contratto integrativo.
16. Il presente accordo, sottoscritto da tutte le parti, sarà divulgato dalle RSA/RSU fra i lavoratori ed avrà effetto immediato.
17. Per quanto non espressamente richiamato nel presente accordo farà testo il CCNL.

Letto, Approvato e Sottoscritto

Allegati come sopra

NEW JOB SOC. COOP.

FILCAMS CGIL

COBAS LAVORO PRIVATO

FISASCAT CISL

UIL TUCS TOSCANA COSTA