

COMUNICATO DELLA RSU 2015-2018 IN RAPPRESENTANZA DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

L'Assemblea dei dipendenti del Comune di San Giuliano Terme in un dibattito molto partecipato tenutosi il giorno 27 ottobre c.a. ha discusso sia il contenuto della Relazione finale della Commissione Speciale di Indagine relativamente agli eventi franosi di Ripafratta che l'istituzione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari e la situazione generale organizzativa dell'Ente.

Per quanto riguarda la Commissione, in base all'art. 24 dello Statuto Comunale, essa ha finalità conoscitive ed in generale esaminatrici, pertanto doveva semplicemente limitarsi a "fotografare" la procedura seguita dal punto di vista tecnico-amministrativo per le valutazioni politiche eventualmente ritenute opportune. Ribadiamo pertanto che il fine della Commissione è di natura politica e non un'inchiesta con tanto di audizione di dipendenti.

Il Consiglio Comunale rappresenta la Collettività ed ha competenze limitatamente agli atti fondamentali, pertanto, nel rispetto dei ruoli reciproci, deve dare degli indirizzi reputati necessari alla Giunta Comunale .

La Giunta Comunale, ove si ravvisino delle problematiche organizzative, provvede in un'ottica di ristrutturazione alle eventuali modifiche, compresa l'articolazione degli Uffici comunali e nello specifico l'Ufficio dei procedimenti disciplinari all'interno del Regolamento degli Uffici e dei Servizi; al riguardo si precisa che ad oggi la competenza per la gestione degli interventi disciplinari è dell' ufficio "Personale" che gestisce tali interventi nei modi prescritti dalle normative vigenti.

Ed è partendo dal rispetto dei rispettivi ruoli che i dipendenti non possono che restare stupiti dell'iniziale esclusione di ogni responsabilità politica, quando in tutti questi anni hanno subito continue ristrutturazioni e modifiche della struttura comunale senza poter far altro che essere soltanto informati.

Inoltre l'Assemblea ha evidenziato, oltre alle difficoltà organizzative sopra dette, come in questi anni i dipendenti si siano fatti carico di responsabilità e ruoli che vanno oltre i propri livelli d'inquadramento mansioni e competenze, in assenza di personale dirigente e dei quadri intermedi.

In questo scenario va ad inserirsi anche la progressiva diminuzione del

numero del personale dipendente a causa del blocco del turn-over per un totale di 30 unità dal 2011 ad oggi .

Ed è proprio perchè siamo consapevoli del nostro ruolo, chiediamo all'Amministrazione di fare chiarezza su come intenda recuperare una situazione ormai così deteriorata e che soprattutto venga presentato alla RSU un documento ufficiale sugli intenti in materia di personale, evitando in futuro di trasferire le proprie responsabilità.

Questa RSU precisa che essa si rende estranea a tutte le forme di strumentalizzazione mediatica e politica avendo sempre e comunque l'obbiettivo di tutela dei diritti dei lavoratori.

San Giuliano Terme 28/10/2015

La RSU.