

ACCORDO SINDACALE

Il giorno 14 ottobre 2014 alle ore 14.00 nella sala riunioni dell'impianto di Pioppogatto si sono incontrati:

le OO.SS : FP CGIL – UILTRASPORTI - FIADEL Toscana – COBAS Lavoro Privato nelle persone di Michele Massari, Claudio Poletti, Simone Marsili, Antonio Andreozzi, Giancarlo Magnani, Ferrari Filippo, Marco Niccoli e Davide Banti unitamente alle RSU /RSA aziendali

e
le società Sea Ambiente Spa, Sea Risorse Spa e Ver.A Srl rappresentate dagli Amministratori Delegati, Ing. Alessia Scappini e Dott. Alberto Corsetti, di seguito indicate come società di igiene ambientale.

Premesso che la delibera di dissesto del comune di Viareggio evidenzia le cause della formazione del disavanzo di bilancio di parte corrente negli anni precedenti e, per una parte evidentemente significativa, fa specifico riferimento ad alcune società controllate che lo hanno prodotto e che potrebbero essere liquidate o ridimensionate in modo rilevante con conseguenze sui livelli occupazionali che finora sono stati garantiti;

che l'entità e la natura della massa debitoria da trasferire alla gestione commissariale straordinaria imporrà un piano pluriennale per la riduzione del disavanzo e per il riequilibrio strutturale di bilancio con una serie di indirizzi per specifiche azioni amministrative volte ad applicare i vincoli in materia di acquisto di beni e servizi e di assunzioni di personale;

che è necessario in tema di mobilità interaziendale che sussista il requisito del controllo societario in base all'art. 2359 del Codice civile, escluse quelle quotate nei mercati regolamentati;

che risulta tuttora inesistente una ricognizione dei fabbisogni di personale nelle società partecipate che saranno ridimensionate o liquidate, prevedendo per quelle in perdita il necessario riequilibrio con l'utilizzo degli strumenti legislativi e contrattuali esistenti, nel quadro degli accordi con le organizzazioni sindacali;

che le società Sea Ambiente e Sea Risorse hanno richiesto al Comune di Viareggio di individuare nelle controllate in ambito di eccedenza di personale, il numero, la collocazione aziendale e i profili professionali del personale in esubero delle stesse per valutare, in caso di affidamento di servizi aggiuntivi e/o di variazione dei contratti di servizio in essere, la possibilità di rendersi disponibili a politiche di mobilità interaziendale;

che le società di igiene ambientale hanno già in essere intese efficaci e soddisfacenti con le OO.SS. per la gestione delle politiche organizzative ed

[Handwritten signatures and notes are present throughout the document, including a large signature at the top right, a signature on the left margin, and several signatures at the bottom.]

occupazionali nell'ambito delle normali relazioni sindacali previste dal CCNL.

Tutto quanto sopra in premessa, le parti convengono quanto segue:

- Nel rispetto della normativa vigente, si riconosce la piena validità delle graduatorie attualmente in vigore stilate in base a regolari selezioni pubbliche, dalle quali le società, si ritengono vincolate ad attingere personale, per le mansioni specificatamente previste dai bandi di selezione, fino al loro esaurimento.
- Nel caso di subentro in nuovi servizi che possano essere affidati in conformità alle normative vigenti, resta fermo l'impegno al rispetto del dettato di cui all'art. 6 del CCNL di igiene ambientale pubblico e privato da parte delle società di igiene ambientale.
- La soc. Ver.A. srl pur configurabile come una società a partecipazione pubblica, non è una società controllata ai sensi dell'art.2359 del C.C. Inoltre si ritiene imprescindibile, per la completa definizione della vertenza in corso e del relativo programma di rioccupazione del personale ex TEV - VEOLIA, il rispetto degli accordi sottoscritti in materia in sede di prefettura di Lucca, Direzione territoriale del lavoro e Regione Toscana;
- Nei termini del confronto in atto sulle partecipate del comune di Viareggio, si ritiene indispensabile tenere in debita considerazione i percorsi imposti, ai contratti di servizio di igiene ambientale ed in conseguenza alle stesse società, dagli iter legislativi dell'ambito territoriale ottimale Toscana-costa.

In ogni evenienza, è obiettivo delle parti il mantenimento di congrui equilibri tra l'entità dei servizi e il carico occupazionale-organizzativo e l'esigenza istituzionale di garantire la stabilità e la durabilità delle imprese. Letto, approvato e sottoscritto.

PROT. 2161 del 8/11/14

Ver. A srl



PROT. 7114 del 8/11/14

SEA ambiente

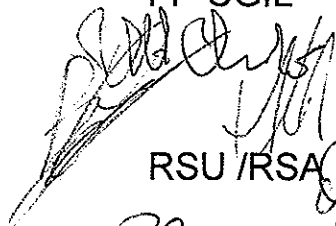


PROT. 3386 del 8/11/14

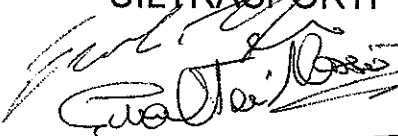
SEA RISORSE



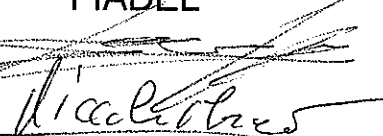
FP CGIL



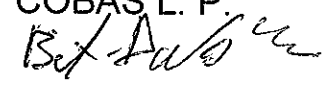
ULTRASPORTI



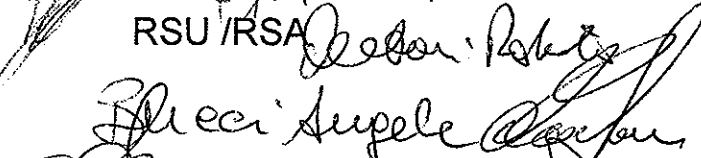
FIADDEL



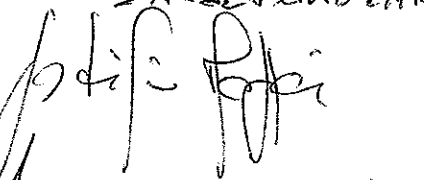
COBAS L. P.



RSU/IRSA



RLSSA - SEA ambiente



Allegati tutti gli accordi

