Otto mesi di cobas a cosa sono serviti?

Se io fossi uno degli operai che eletto a delegati Rsu Bianchini Stefano e Coluccini Giovanni, mi porrei una domanda: C*osa hanno fatto in questo periodo, si sono dimenticati delle preferenze che hanno preso , limitando la difesa dei lavoratori agli incontri con i vertici Ersu???*

Si è quindi affermato un nuovo modo di fare sindacato nell'interesse unico dei lavoratori senza mediazioni al ribasso e la ricerca di accordi a perdere con l'azienda?

La stessa domanda ce la poniamo anche noi che dentro la Rsu abbiamo portato una ventata nuova e le problematiche dei lavoratori Ersu oggi sono conosciute dalla città, noi che siamo andati all'Ato costa portandoci i lavoratori e le loro istanze non i burocrati sindacali
Ma in o tto mesi i cobas cosa hanno portato per i lavoratori , solo un kit di pronto soccorso.....

Gli altri temi che dovevano essere trattati,le turnazioni ,le festività natalizie , il premio produzione , i mezzi fatiscenti, sono ancora all'ordine del giorno ma trovano un muro nella azienda, nei comuni e spesso anche in qualche sindacato. I contratti a tempo determinato non si sono trasformati in indeterminati , tutti i temi legati alla salute e alla sicurezza, al miglioramento delle nostre condizioni di vita e di lavoro sono stati esposti nei minimi particolari in Prefettura ma ad oggi nessun risultato concreto

Noi Cobas non ci siamo dimenticati di tutti i problemi che esistono in azienda, forse la pausa estiva e le ferie avranno rallentato la discussione ma i tempi della politica e del sindacato non vanno d'accordo con i bisogni dei lavoratori e da Maggio ad oggi sono passati mesi nei quali si è solo perso tempo

La parola d'ordine dei vertici Ersu è tergiversare, prenderci per stanchezza , aggirare i problemi, buttarla in rissa su problemi secondari per non affrontare le questioni rilevanti, basti ricordare che l' accordo sulla produttività è scaduto dal 2010, e rinnovato solo anno per anno.

Ai lavoratori chiediamo di fare una scelta: se ci avete eletto in Rsu volevate un cambiamento, allora è bene essere coerenti, non si ottengono risultati evitando di disturbare chi comanda o lasciando ai soliti sindacati provinciali la gestione delle trattative e men che mai le questioni individuali . Tanto per essere chiari abbiamo fatto un esposto alla Dpl (direzione provinciale del lavoro) contro un procedimento disciplinare e lo abbiamo vinto, se avessimo la partecipazione attiva di voi tutti raggiungeremmo altri e maggiori risultati

Il nostro ruolo è importante nella rsu e tutti i problemi come i tempi determinati,il premio di produttività, i mezzi fatiscenti, non si può mettere la testa sotto la sabbia, almeno noi non abbiamo intenzione di fare come gli struzzi , del resto lo stesso Prefetto ci ha chiesto di andare avanti con le trattative e di affrontare tutti in punti ancora insoluti.

IL 30 di luglio il Prefetto ha rinnovato l'invito ad affrontare i punti che non riguardavano i 36 contrattisti,che ormai più di 60 mesi sono presi in giro dai sindaci e dalla azienda ,ma gli altri punti cardini di discussione si potrebbero affrontare e risolvere in breve tempo, ma i nostri colleghi sindacalisti la pensano diversamente, forse per non disturbare il datore di lavoro o gli organi competenti .

Quindi o state con il conflitto e la lotta oppure non venite a lamentarvi. Su questi temi i Cobas organizzeranno una assemblea del personale

Cobas Ersu. Cobas lavoro privato