

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

COBAS PUBBLICO IMPIEGO - PROGETTO PROMETEO srl

Il Giorno 27 Gennaio 2013 presso il Comune di Lari si è svolto un incontro tra la delegazione del Sindacato Cobas, di cui fa parte il delegato/rappresentante sindacale aziendale dell'organizzazione sindacale sopracitata Seragini Marco, e il Dott. Orazzini Giacomo attuale Amministratore Unico della società Progetto Prometeo srl.

I rappresentanti sindacali hanno rinnovato alcune richieste già presentate formalmente all' ex Sindaco di Lari Terreni prima del trasferimento del personale dal Comune di Lari alla società, e successivamente consegnate anche al Dott. Valerio Massimo Romeo Commissario Prefettizio del Comune di Casciana Terme Lari, ente che ha attuato il trasferimento del proprio personale alla Progetto Prometeo srl per l' evidente coinvolgimento.

Il Dott. Orazzini conferma di essere a conoscenza di quanto sopra e fa presente che il trasferimento è stato effettuato dal Comune di Lari e non dal Comune di Casciana Terme Lari ed è diventato operativo il 9 gennaio 2014 solo perché l'atto era sottoposto a termine. Riferisce inoltre che per quanto riguarda le questioni relative alla modifica dell'atto unilaterale emanato dall'Amministrazione Comunale, che il Commissario, come del resto aveva già comunicato personalmente in precedenza, non ha intenzione di procedere ad una sua modifica.

Di conseguenza sarà necessario attendere la nuova Amministrazione Comunale per sottoporre tali richieste. Conferma altresì che la procedura posta in essere dall'Amministrazione è stata formalmente corretta.

Il Sindacato Cobas conferma quanto già espresso al Commissario, ovvero che sosterrà pubblicamente e nelle sedi preposte azioni politico-sindacali e vertenziali a tutela dei diritti di lavoratrici e lavoratori coinvolti nel trasferimento. Rispetto a questo il Commissario del comune di nuova istituzione, avendo attuato il trasferimento stesso, è parte in causa e ha il dovere di assumere decisioni indirizzi, quale rappresentante del socio di maggioranza della società, sia per le fasi stragiudiziarie che giudiziarie.

Sono stati richiesti dalla delegazione sindacale inoltre:

-chiarimenti in relazione alla disciplina dei vari istituti contrattuali del CCNL Multiservizi (mansioni, ferie, flessibilità, permessi, straordinari, buoni pasto, ecc...). Su tale punto il legale rappresentante della Progetto Prometeo srl si rende disponibile a fissare **un prossimo incontro tramite il Delegato Sindacale Aziendale Seragini Marco con i Dipendenti della società** per analizzare i vari aspetti del nuovo contratto di lavoro.

-che sia definita la questione degli spogliatoi, dei dpi e dei buoni pasto, favorendo una convenzione con ristoranti del Comune di Casciana Terme Lari o in alternativa nei casi di lavoro esterno un buono mensa, sempre comunque per un valore almeno pari a €. 7,50;

-un incontro fra il delegato sindacale aziendale e i lavoratori con il responsabile della Sicurezza (RSPP). Su tale punto SI COMUNICA CHE è già in fase di programmazione un incontro tra tutti i dipendenti della Progetto Prometeo Srl e il Responsabile della Sicurezza.

-di attivare la contrattazione aziendale per definire un premio produttività e si dovrà tener anche conto del maggiore impegno in termini orario che comporta una diversa articolazione. LA PARTE AZIENDALE, si rende disponibile ad analizzare tale richiesta anche se nella attuale ed iniziale fase organizzativa sarà necessario un approfondimento prima di iniziare a trattare questa tematica. Per quanto riguarda la definizione di un premio di produttività fa presente che una maggior retribuzione rispetto al precedente contratto degli Enti locali è già stata prevista nel citato atto unilaterale e che trattandosi comunque di materia demandata all'assemblea dei soci sarà comunque necessario attendere la prossima amministrazione.

I Cobas chiedono all'inizio della primavera (comunque entro il 31 Marzo 2014) di attivare primi incontri fra le parti, giudicando 3 mesi di attività un tempo sufficiente per la società per dare le prime adeguate risposte alle richieste di cui sopra attivando le conseguenti corrette relazioni sindacali con i propri rappresentanti.

L'Amministratore Unico della Progetto Prometeo Srl si rende disponibile ad analizzare quanto prima le richieste di cui sopra.

Cobas Pubblico Impiego PISA

L'Amministratore Unico Progetto Prometeo srl

I COBAS RIBADISCONO QUANTO GIÀ DETTO E SCRITTO SUL FATTO CHE IL TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE RISERVATO AL PERSONALE DI PROMETEO NON È DA CONSIDERARSI DI MIGLIOR FAVORE