RELAZIONE COLLOCAMENTO MIRATO

L'ufficio del Collocamento mirato della Provincia di Pisa, attraverso le verifiche dei P.I.A. (Prospetti Informativi Aziendali) che inviano le ditte soggette all'obbligo di assunzione di soggetti disabili una volta all'anno, attribuisce definisce le scoperture, in base alla legge e alle carenze già coperte, per l'avviamento dei disabili e delle categorie protette (vedove e orfani lavoro, guerra e servizio e profughi) nelle Aziende Private e negli Enti pubblici.

Una volta rilevata la scopertura in un' azienda che non presenti criticità in corso, l'Ufficio si attiva presso l'azienda stessa sollecitando il ricorso alla ***preselezione***, invia poi a tali ditte l'elenco delle persone che hanno aderito; le ditte poi provvedono a scegliere nominativamente dopo una selezione effettuata tramite appositi colloqui .

Facendo un quadro della situazione dal 2011 al 2013, si può notare che la crisi è in aumento, ciò è testimoniato dal numero delle richieste di "sospensiva"(le aziende che usufruiscono di ammortizzatori sociali hanno diritto a sospendere le assunzioni previste per i disabili per tutto il tempo dell'utilizzo dell'ammortizzatore sociale, più sei mesi successivi): n. 150 domande presentate nel 2012 e 58 nel 2013, quasi tutte con richiesta di proroga.

Nel 2012, comunque si sono effettuati n. 134 avviamenti (di cui 65 a tempo indeterminato) e nel 2013 n. 147; questo dato è aumentato, nonostante tutto, grazie anche al nostro **Avviso per la concessione di contributi per l'occupazione di persone con disabilità L.68/1999 a valere sul Fondo Regionale** che prevede incentivi alle imprese per l'inserimento in tirocinio finalizzato all'assunzione o per la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a indeterminato

Inoltre nel 2012 n. 9 aziende hanno fatto ricorso all' **esonero** (di cui una ditta può beneficiare entro il massimo del 60% sulle assunzioni da effettuare), nel 2013 domande di esonero sono state 5.
Le **convenzioni** (che per legge, possono avere scadenza fino ad una massimo di 4 anni) presentate da aziende private e pubbliche tra il 2012 e il 2013, sono n. 73, pari alla copertura di n. 143 posti .

Dal 2011 al 2013 ci sono state anche richieste di selezione pubblica da enti pubblici per un totale di 23 Avvisi per un totale posti n. 48.

Si fa notare che molte Aziende private ed Enti pubblici chiedono il riconoscimento in costanza di rapporto di lavoro di dipendenti divenuti inabili durante la prestazione.

cabi 10/02/2014