



## SICUREZZA SUL LAVORO O STRESS

## **CORRELATO AL LAVORO**

Il decreto legge 81 del 2008 invita il datore di lavoro ad eliminare le condizioni di stress dai contesti lavorativi ma anche il nostro contratto di lavoro nell'art 5 prevede la costituzione di un comitato paritetico che prevede di verificare l'esistenza di condizioni di lavoro o di fattori organizzativi e gestionali che possono determinare l'insorgenza di situazioni persecutorie e di violenza morale con l'obbligo di prevenire o reprimere tali situazioni per tutelare il dipendente interessato.

L'Azienda e il datore di lavoro devono tutelare i dipendenti da fattori di rischio correlato e da mobbing e bossing (esercitato dalla dirigenza o dai coordinatori con comportamenti prevaricatori e vessatori sul personale a disposizione) invece permette abusi, soprusi, ingiustizie ammettendo implicitamente comportamenti inaccettabili da chi occupa una posizione gerarchica di comando.

## Dove si possono verificare questi fenomeni e chi colpiscono?

Avvengono nei contesti lavorativi se intaccano l'autonomia professionale nell'ambito dell'organizzazione, i conflitti interpersonali, la mancanza di sviluppo professionale (corsi,formazione, carriera) influenzando l'ambiente, i carichi e i ritmi di lavoro.

Riguardano i dipendenti più deboli, chi mette il bastone fra le ruote contestando o denunciando l'organizzazione del lavoro, dirigenti sindacali, dipendenti solidali.

Difficile dimostrare il tutto e bisogna iniziare a difendersi denunciando da subito situazioni che possono diventare delle vere criticità per il dipendente con ricorso a psicoterapia (€ 80 a seduta) minacce di azioni aggressive e di suicidio.

## Perché denunciamo ciò?

Perché sono sempre più diffuse le forme di terrorismo psicologico da parte di coordinatori con l'avvallo della dirigenza ai danni di dipendenti divenuti scomodi ricorrendo a provvedimenti disciplinari con false testimonianze, umiliazioni, comportamenti antisindacali, turni massacranti o con orari flessibili da risultare incompatibili con la nostra vita familiare.

Siamo a conoscenza, ampiamente denunciate dai sindacati trasversali all'azienda, di criticità e disagi avvenute e avvengono nell'Ortopedia 1 anche nei confronti di dipendenti di ditte appaltate come la SODEXO con la chiara volontà di entrambe le dirigenze di coprire il tutto come se nulla accadesse. Stesse situazioni si ripetono nelle Sale Operatorie, in unità intensive, corsie in cui vengono permessi atteggiamenti di aggressioni verbali e fisici senza che i diretti interessati vengano sanzionati con provvedimenti disciplinari.

La stessa misura attuata con due pesi diversi: una accanisce l'altra archivia.

SIAMO CONTRO LE STRATEGIE INTIMIDATORIE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DA PARTE DI PERSONE ADULTE E FORMATE CHE DIETRO ALLE SCRIVENIE SI SENTANO INTOCCABILI E LIBERI DI AGIRE SENZA UNA STRETTA VIGILANZA DI CONTROLLO.

COBASANITA NURSING-UP