

*Sindaco del Comune di Pisa
Marco Filippeschi*

*All'Assessore al Personale
Federico Eligi*

*Al Segretario Generale del Comune di Pisa
Angela Nobile*

*Al Dirigente al Personale
Francesco Sardo*

Oggetto: Precari Comune di Pisa

In relazione al personale precario, già da mesi abbiamo chiesto di conoscere quanti e quali posizioni ricopra il personale precario nel Comune di Pisa , conoscere quali contratti siano in scadenza al 31\12/2013 e in data successiva.

La finalità di questa richiesta, alla quale non è pervenuta risposta alcuna, è quella di individuare il personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione nei processi stabiliti dalle normative vigenti in vista anche delle assunzioni previste per i prossimi anni.

Premesso che negli anni siamo sempre stati disponibili a trattare situazioni lavorative nei tempi stretti e solitamente prossimi alle scadenze, visto il momento di profonda crisi che rende assai difficile una occupazione anche per lavoratori e lavoratrici con professionalità acquisite e certificate, preso atto della recente circolare della Funzione Pubblica per il *superamento del precariato* e per porre rimedio alle situazioni determinatesi con il ricorso ai contratti di lavoro flessibile, torniamo a chiedere una ricognizione di tutti i contratti precari all'interno del Comune di Pisa studiando le forme necessarie per prolungare i contratti in essere nell'ottica di raggiungere i requisiti minimi per la stabilizzazione

Inutile ribadire la necessità di non disperdere risorse umane formate e preparate all'interno dell'ente che nel corso degli anni hanno prestato servizio per periodi anche lunghi (ci riferiamo non solo alla Pm e ai servizi educativi ma anche a personale tecnico e amministrativo)

A sostegno e rafforzamento della nostra richiesta, riportiamo quanto emerso a seguito della conversione in legge del decreto 101/2013, nonché della pubblicazione della circolare n.5 del dipartimento della funzione pubblica, al fine di evitare possibili ripercussioni sul personale precario.

Sul versante dei lavoratori precari, nonostante i limiti della norma (che potrebbe subire ulteriori modifiche nel corso del dibattito sulla legge di stabilità), è importante sfruttare tutte le opportunità offerte nell'ottica di stabilizzare e/o prorogare il maggior numero di rapporti di lavoro. Vista l'urgenza delle scadenze, vogliamo sottolineare come la possibilità della proroga non sia limitata solo al personale inserito nelle procedure

concorsuali speciali o al personale che beneficia della norma speciale per regioni ed enti locali (per queste fattispecie rinviamo alla nota della segreteria).

Infatti, la stessa circolare riconosce la possibilità di proroga anche alle “*amministrazioni che non hanno le condizioni finanziarie e i posti in pianta organica per avviare il reclutamento speciale previsto nel quadriennio*”, per le quali si considerano applicabili le disposizioni dell'articolo 5, comma 4bis del dlgs 368/2001 in merito alla stipula di accordi finalizzati al superamento dei limiti definiti dalla normativa.

Alla luce di queste considerazioni urge una risposta scritta e soprattutto una celere iniziativa atta a rendere possibili proroghe e l'avvio di percorsi finalizzati alla stabilizzazione nel rispetto delle normative e della circolare sopra menzionata

Pisa 20 dicembre 2013

RSU COMUNE DI PISA