



PROVINCIA DI PISA

**Servizio
Lavoro e Sociale**

U.O. Centro Direzionale per l'Impiego
Centro Impiego Pisa

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 Dicembre 2012 alle ore 10,00 negli Uffici della Provincia di Pisa – presso il Centro Direzionale per l'Impiego – alla presenza della Responsabile Stefania Dini, che verbalizza, e della Dirigente del Servizio Lavoro e Sociale, Donatella Donadel, nell'ambito della procedura di mobilità, attivata con comunicazione del 16 ottobre 2012, ai sensi della L. 223/91 artt. 4 e 24 commi 2 e 3, per n. 20 lavoratori

si sono incontrati:

per la Dussmann Service Srl: Alessandro Longo e Sandrino Falchetti;

per la FILCAMS – CGIL: Cinzia Benardini;

per la UILTUCS – UIL: Armando Melandri;

per la UGL: Giorgio Simoncini;

per le RSA Daniela Stellini, Stefania Bonanni Loretta Del Ciampo, Giovanni Mei

per esperire l'ulteriore esame congiunto previsto dalle vigenti disposizioni in materia, avendo le parti esaurito la fase sindacale senza intesa.

Partecipa l'Assessore al Lavoro e Sociale Anna Romei.

La Dussmann Service Srl in data 16 ottobre 2012, ha attivato una procedura di riduzione del personale, ai sensi della L. 223/91 artt. 4 e 24, riguardo a 20 lavoratori aventi le mansioni di Addetto servizi mensa/Addetto servizi ristorazione, Secondo cuoco mense, Capo gruppo mensa, Cuoco capo partita, Cuoco, Autista, Dietista e Vice coordinatore di appalto, che attualmente prestano la propria attività presso l'Ospedale "Santa Chiara" di Pisa. Nella lettera di apertura di procedura la società ha comunicato che i motivi che rendono inevitabile il ricorso a tale provvedimento sono da ricercarsi nella ormai consolidata problematica della drastica riduzione del livello di produzione e somministrazione dei pasti generati presso l'appalto dell'Ospedale "Santa Chiara" di Pisa, problematica che ha trovato sostanziale origine sin dal 2010, che è stata gestita dal mese di giugno dello stesso anno e fino al 31 dicembre 2012 mediante reiterate procedure di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga. Alla luce delle novità introdotte dalla nuova riforma del lavoro, con la L.92/2012, con prospettiva di impossibilità di procedere ad una ulteriore proroga

dell'utilizzo dell'ammortizzatore sociale della Gassa Integrazione Guadagni in deroga, risulta non riassorbibile e, ormai, più gestibile con l'utilizzo di ammortizzatori sociali

Le OO.SS. chiedono un ulteriore sforzo all'azienda sostenendo che deve essere privilegiata ogni soluzione alternativa ai licenziamenti e chiedono di proseguire con l'utilizzo della CIG in deroga al fine di ridurre l'impatto della criticità sul livello occupazionale in essere.

Si chiede pertanto di effettuare altri 3 mesi di CIG in deroga ed in questo periodo effettuare un incontro con il committente per capire se ci sono dei margini, delle possibilità dei lavoratori interessati al licenziamento.

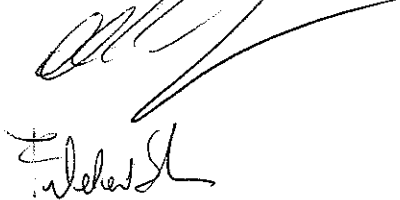
L'azienda si rende disponibile ad effettuare un ulteriore periodo di un mese di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga dal 01 al 31 gennaio 2013.

Le parti pertanto concordano di sospendere dalla data odierna i termini della procedura di mobilità aperta con nota del 16 ottobre 2012 sino al 31 gennaio 2013 per proseguire il confronto in sede istituzionale convocando un incontro con il Direttore Amministrativo dell' AOUP e la società Alisea.

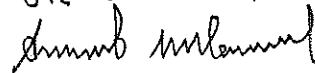
In tale periodo proseguiranno incontri tecnici tra l'Azienda e le OO.SS. finalizzati alla discussione della riorganizzazione del lavoro.

Letto confermato e sottoscritto

DUSSMANN SERVICE SRL



UILTUCS - UIL



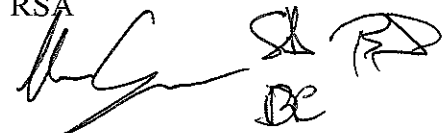
FILCAMS - CGIL



UGL TERZIARIO



RSA



PROVINCIA DI PISA





PROVINCIA DI PISA

Servizio
Lavoro e Sociale

U.O. Centro Direzionale per l'Impiego
Centro Impiego Pisa

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 Gennaio 2013 alle ore 15,30 negli Uffici della Provincia di Pisa – presso il Centro Direzionale per l'Impiego – alla presenza della Responsabile Stefania Dini, che verbalizza, e della Dirigente del Servizio Lavoro e Sociale, Donatella Donadel, nell'ambito della procedura di mobilità, attivata con comunicazione del 16 ottobre 2012, ai sensi della L. 223/91 artt. 4 e 24 commi 2 e 3, per n. 19 lavoratori anziché per n. 20 come precedentemente comunicato, a seguito di un'avvenuta dimissione.

si sono incontrati:

per la Dussmann Service Srl: Alessandro Longo e Teresa Freda;

per la FILCAMS – CGIL: Ombretta Pieracci e Catia Santochi ;

per la UILTUCS – UIL: Armando Melandri;

per la UGL: Giorgio Simoncini;

per le RSU Daniela Stellini, Stefania Bonanni, Giovanni Mei.

per esperire l'ulteriore esame congiunto previsto dalle vigenti disposizioni in materia, avendo le parti esaurito la fase sindacale senza intesa.

Partecipa l'Assessore al Lavoro e Sociale Anna Romei.

La Dussmann Service Srl in data 16 ottobre 2012, ha attivato una procedura di riduzione del personale, ai sensi della L. 223/91 artt. 4 e 24, riguardo a 19 lavoratori aventi le mansioni di Addetto servizi mensa/Addetto servizi ristorazione, Secondo cuoco mense, Capo gruppo mensa, Cuoco capo partita, Cuoco, Autista, Dietista e Vice coordinatore di appalto, che attualmente prestano la propria attività presso l'Ospedale "Santa Chiara" di Pisa. Nella lettera di apertura di procedura la società ha comunicato che i motivi che rendono inevitabile il ricorso a tale provvedimento sono da ricercarsi nella ormai consolidata problematica della drastica riduzione del livello di produzione e somministrazione dei pasti generati presso l'appalto dell'Ospedale "Santa Chiara" di Pisa, problematica che ha trovato sostanziale origine sin dal 2010, che è stata gestita dal mese di giugno dello stesso anno e fino al 31 dicembre 2012 mediante reiterate procedure di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga.

In data 21 dicembre 2012 le parti si sono incontrate presso il Centro Direzionale per l'Impiego di Pisa e in tale occasione l'azienda, su richiesta delle OO.SS., si è resa disponibile ad effettuare un ulteriore periodo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga dall'01 al 31 gennaio 2013, pertanto le parti concordano di sospendere, dalla data del 21 Dicembre 2012 e fino al 31 Gennaio 2013, i termini della procedura di mobilità aperta con nota del 16 ottobre 2012.

Alla data odierna, la Società, a malincuore, conferma la situazione di criticità e dichiara che purtroppo, non esiste ad oggi alternativa alla procedura di licenziamento collettivo in quanto si

trova in un'obiettiva situazione di esubero di personale vedendosi nell'impossibilità di impiegare lo stesso presso altri siti sia nell'ambito di altri appalti nella provincia di Pisa sia, comunque, nell'ambito della Regione Toscana. Viene confermata, quindi, la situazione di esubero, in quanto ormai, da tempo, c'è un ridimensionamento dei servizi di ristorazione svolti. Viene confermato che la Dussmann Service Srl ha ricercato e valutato alternative per una diversa soluzione della problematica senza, tuttavia, trovare altre azioni praticabili positivamente non essendovi i presupposti né di poter riassorbire il personale né di poterlo gestire con l'utilizzo di ammortizzatori sociali.

Le OO.SS. precisano che il piano di assetto degli esuberanti è stato consegnato venerdì 18 u.s. e pertanto chiedono un ulteriore periodo di Cassa Integrazione in Deroga finalizzato a verificare tale piano con i lavoratori, finalizzato alla verifica della possibilità di ridurre il numero massimo degli esuberanti.

Dopo un'attenta e approfondita discussione le parti concordano quanto segue:

- **mobilità collettiva ai sensi della Legge n. 223/91 per un numero massimo di 19 lavoratori con decorrenza 1 marzo 2013;**
- **disponibilità da parte dell'Azienda ad un ulteriore periodo di Cassa integrazione in deroga dal 1 al 28 febbraio 2013 per la totalità dei lavoratori con riduzione oraria;**
- **impegno ad effettuare incontri tra le parti per valutare le possibilità di riduzione del numero di lavoratori in esubero nell'ambito di ogni singola mansione, mediante l'abbattimento collettivo del parametro orario dei lavoratori destinati a rimanere in forza;**
- **disponibilità a valutare possibilità di incentivi all'esodo per i casi di mobilità volontaria;**
- **erogazione del TFR e di tutte le altre spettanze nei termini di legge.**

Le parti concordano, altresì, che con il presente verbale di accordo si intende esperita ed esaurita, in ogni sua parte ed a tutti gli effetti, la procedura di riduzione del personale di cui agli artt. 4 e 24 della legge n° 223 del 1991, richiamata in premessa.

Letto, confermato e sottoscritto alle ore 18.00.

DUSSMANN SERVICE SRL

Roberto Frigo
[Signature]

FILCAMS - CGIL

[Signature]
UGL TERZIARIO

UILTUCS - UIL

[Signature]

RSU

[Signature]

[Signature]

